



Onboarding

Es gibt keine Verbote Onboarding modern zu denken



Warum Onboarding eines der wichtigsten HR Produkte ist!?

18x



Höhere Betriebszugehörigkeit durch zeitgemäßes Onboarding

54%

höheres Mitarbeiterengagement



60%



mehr Umsatz

31%

mehr Produktivität



SCIENCE OF HAPPINESS

Happy Employees +
Happy Customers =
Successful Company



82%

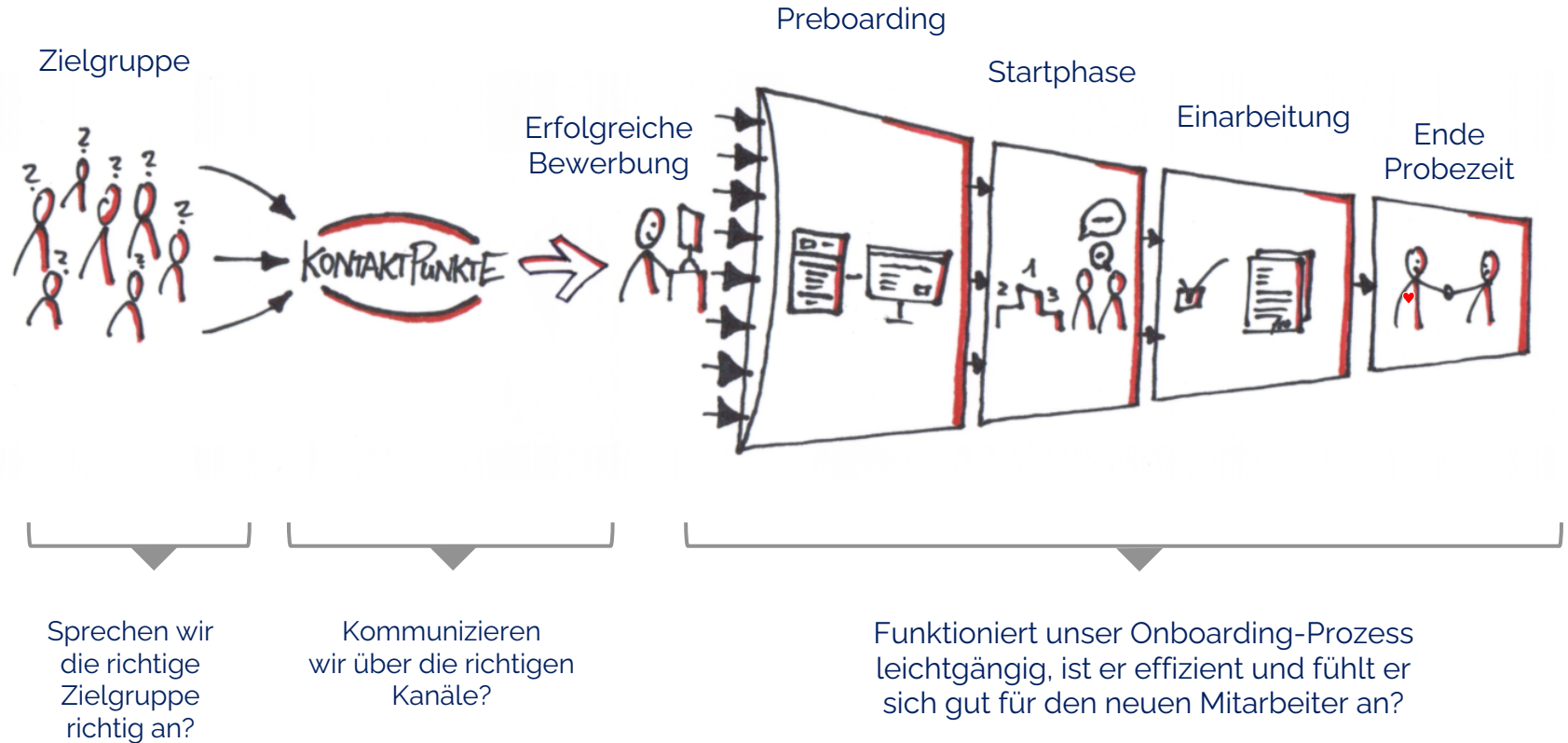


Höhere Mitarbeiterbindung



Ganzheitliche Betrachtung des Onboardings

Zielgruppe, Mitarbeiterbedürfnisse und Prozessperspektive





Es gibt keine Abkürzung zu Erfahrungswissen

Das Falken Projektteam



Alexander Toll ist Gründer und Managing Partner des Schwarzen Falken. Er ist Experte für HR Strategie, HR Organisationsdesign und HR Design.

Er verfügt über 20 Jahre praktische Erfahrung in Strategie- und Veränderungsprojekten. Zuvor war er in der Managementberatung bei Arthur D. Little, PricewaterhouseCoopers, IBM Global Business Services und Deloitte Consulting tätig.

Alexander Toll hat Betriebswirtschaftslehre an der Freien Universität Berlin studiert, absolvierte ein INSEAD MBA-Executive Programm und ist Design Thinking Professional.

Er lebt mit seiner Familie im Zentrum Berlins.



Katharina Werth ist HR Professional und Gründerin von Jobweiser sowie Mitgründerin von siwojo. Sie ist Expertin für Recruiting, Candidate / Employee Experience sowie HR Projektmanagement.

Sie verfügt über 15 Jahre Erfahrung im strategischen und operativen Personalmanagement sowie IT-Projektmanagement mit Fokus auf HR, u.a. bei der MAGNA Automotive Holding, Adecco Group und als strategische Beraterin von Unternehmen in Österreich. Zudem ist sie Lektorin sowie LinkedIn Learning Trainerin.

Katharina Werth studierte Marketing mit Fokus Personalmanagement an der Hochschule Campus02 Graz, verfügt über Zusatzausbildungen u.a. in Diversity Management sowie Projektmanagement.

Sie lebt mit ihrem Partner in Berlin und Graz.